

**Постоянное представительство  
Российской Федерации  
при Организации  
Объединенных Наций**

*Phone: (212) 861 4900  
Fax: (212) 628 0252*



**Permanent Mission  
of the Russian Federation  
to the United Nations**

*136 East 67<sup>th</sup> Street  
New York, NY 10065*

Check against delivery

## **ВЫСТУПЛЕНИЕ**

**Представителя Российской Федерации в Пятом комитете  
Генеральной Ассамблеи ООН в ходе основной части 71-й сессии  
по пункту повестки дня 139 «Управление людскими ресурсами:  
Внедрение нового пакета вознаграждения для общей системы в  
Секретариате ООН»**

«11» октября 2016 года

Уважаемая госпожа Председатель,

Прежде всего, хотели бы выразить признательность представителям Секретариата ООН и Председателю ККАБВ за презентацию докладов по данному пункту повестки дня.

В резолюции 70/244 Генеральная Ассамблея ООН приняла решение внести изменения в новый пакет вознаграждения персонала организаций общей системы. Это первая реформа такого масштаба за последние 25 лет, она затронула все основные параметры пакета, сделав его более гибким, справедливым и эффективным. Немаловажно, что при этом пакет по-прежнему остается привлекательным для персонала, обеспечивая

конкурентоспособность условий службы в организациях общей системы по сравнению с учреждениями государственного и частного сектора, которые также заинтересованы в найме высокопрофессиональных специалистов.

Принятию этого решения предшествовала напряженная работа по согласованию конкретных модальностей нового пакета вознаграждения и графика его имплементации. Государства-члены, включая нашу делегацию, приложили немало усилий для нахождения консенсуса в данном вопросе. В этой связи серьезные разочарование и озабоченность у нас вызвал документ A/70/896, в котором говорится о неспособности Организации своевременно выполнить требования резолюции 70/244. Отмечаем, что в ходе дискуссий по новому пакету вознаграждения в декабре 2015 г. государства-члены активно советовались с представителями Секретариата по всем основным аспектам его реализации, в том числе и по графику внедрения трех его основных элементов. В этом контексте не понимаем, почему записка Генерального секретаря ООН с предложением о переносе сроков реформы системы вознаграждения была представлена в мае 2016 г., то есть через пять с половиной месяцев после утверждения нового пакета. Весьма обеспокоены мы и тем, что это предложение ведет к упущенной выгоде для бюджета: максимальная экономия, которая должна возникнуть после окончательного внедрения новой системы вознаграждения, будет отложена на один год, но этот год будет навсегда для нас потерян.

В целом исходим из того, что принятое Генеральной Ассамблеей решение должно быть выполнено в полном объеме и без каких-либо отсрочек. В этой связи хотели бы напомнить о выводах Комиссии по международной гражданской службе, согласно которым решение отложить переход на новый пакет вознаграждения в Секретариате ООН создало бы заметный перекося в общей системе и привело бы к дифференциации условий службы в ее организациях.

С учетом рекомендаций ККАБВ и информации, представленной Секретариатом, готовы рассмотреть альтернативные варианты решения проблемы, однако обращаем внимание на необходимость обеспечить их нейтральность с точки зрения затрат. Исходим из того, что любые дополнительные расходы, которые могут возникнуть при реализации альтернативных схем, должны быть покрыты из имеющихся ресурсов.

Благодарю за внимание.